



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA

ORDIN

mun. Chișinău

28 octombrie 2024

Nr. 858

**Cu privire la aprobarea Regulamentului
privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare
în cadrul Ministerului Sănătății.**

În conformitate cu prevederile Regulamentului cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare, aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 767/2014, în conformitate cu prevederile Legii nr. 411/1995 ocrotirii sănătății, precum și în temeiul Regulamentului privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 148/2021,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul Ministerului Sănătății, conform anexei nr. 1 la prezentul Ordin.
2. Se numește dl Dan Purice, consultant principal, Direcția juridică, responsabil de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare asupra angajaților Ministerului Sănătății.
3. Regulamentul va fi adus la cunoștința angajaților contra semnătură de către șefii subdiviziunilor.
4. Controlul asupra executării prezentului ordin se pune în sarcina Direcției Juridice.

Ministru

Ala NEMERENCO

REGULAMENTUL PRIVIND EVIDENȚA CAZURILOR DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE ÎN CADRUL MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare al Ministerului Sănătății (în continuare – Regulament) este elaborat în conformitate cu prevederile legislației și stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra angajaților din cadrul Ministerului Sănătății, modul de completare și gestionare a registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare.

2. Prevederile prezentului Regulament se aplică angajaților ministerului în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzătoare exercitate de către terțe persoane.

3. Principiile care stau la baza procedurii de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților Ministerului Sănătății sunt: legalitatea, confidențialitatea, integritatea, respectarea drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului, tratamentul imparțial, echitabil și nediscriminatoriu al angajaților ministerului care depun denunțul, precum și neadmiterea afectării prestigiului și imaginii Ministerului Sănătății.

4. În sensul prezentului Regulament, noțiunile utilizate au următoarea semnificație:

agent public – persoană încadrată într-o entitate publică și care exercită o funcție publică, o funcție publică cu statut special, o funcție de demnitate publică, este angajată în cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică sau prestează servicii de interes public, precum și alesul local;

denunț – înștiințare întocmită în scris de către agentul public asupra căruia se exercită influența necorespunzătoare, conținând informațiile prevăzute în pct. 12 din prezentul Regulament;

influență necorespunzătoare – încercări, acțiuni, presiuni, amenințări, imixtiuni sau rugăminți ilegale ale unor terțe persoane în vederea determinării angajaților Ministerului Sănătății să îndeplinească sau nu, să întârzie sau să grăbească îndeplinirea unor acțiuni în exercitarea funcțiilor lor sau contrar acestora;

persoană responsabilă de evidența influențelor necorespunzătoare (în continuare persoană responsabilă) – persoană desemnată din cadrul Direcției juridice de către ministrul Sănătății, responsabilă de evidența (înregistrarea) și gestionarea cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și asigurării confidențialității acestora în condițiile prezentului Regulament;

instituție care realizează testarea integrității profesionale – instituția care efectuează testarea integrității profesionale în privința angajaților din cadrul Ministerului Sănătății, în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (1) din Legea privind evaluarea integrității instituționale nr. 325/2013.

II. PROCEDURA DE COMUNICARE A INFLUENȚELOR NECORESPUNZĂTOARE

5. Angajatul Ministerului Sănătății supus influenței necorespunzătoare este obligat:

- 1) să refuze influența necorespunzătoare;
- 2) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;
- 3) în cazul imposibilității de a respinge expres influența necorespunzătoare și al afectării activității sale profesionale drept urmare a acesteia, să depună la persoana responsabilă în cadrul

Ministerului Sănătății, desemnată prin Ordinul ministrului Sănătății, în termen de 3 zile lucrătoare, un denunț scris privind exercitarea influenței necorespunzătoare, conform anexei nr. 1 la prezentul Regulament;

4) să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare, în modul prevăzut la pct. 11-12 din prezentul Regulament.

6. Termenul de 3 zile lucrătoare începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului Ministerului Sănătății în imposibilitatea obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă angajatul Ministerului Sănătății se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen. Angajatul Ministerului Sănătății supus influenței necorespunzătoare comunică denunțul ministrului Sănătății.

7. Angajatul Ministerului Sănătății supus influențelor necorespunzătoare, poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

8. Ministrul Sănătății este obligat:

1) să desemneze persoana responsabilă de înregistrarea cazurilor de influență necorespunzătoare;

2) să asigure evidența denunțurilor în Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare conform anexei nr. 2 exercitată asupra salariaților Ministerului Sănătății;

3) să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a Registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament;

4) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către angajatul ministerului și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;

5) să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora, cum ar fi: atenționarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influență necorespunzătoare, inclusiv prin atenționarea conducătorului ierarhic superior al acesteia, identificarea altor măsuri legale;

6) să tragă la răspundere disciplinară angajatul Ministerului Sănătății care î-și desfășoară activitatea profesională fără a respinge influențele necorespunzătoare la care este supus sau fără a denunța influențele necorespunzătoare pe care nu le poate respinge de sine stătător;

7) să asigure accesul testatorilor de integritate, abilitați cu atribuții de realizare a testării integrității profesionale în cadrul Ministerului Sănătății, la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.

9. Dacă persoana responsabilă refuză să înregistreze denunțul în condițiile prevăzute la pct. 8 subpct. 2) din Prezentul Regulament, angajatul Ministerului Sănătății se adresează direct Ministrului Sănătății sau, după caz, Centrul Național Anticorupție (în continuare – CNA), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul special și va sesiza Ministerul Sănătății pentru întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanei/persoanelor care a/au refuzat înregistrarea denunțului, potrivit pct. 22 din prezentul Regulament. În cazul în care ministrul Sănătății nu întreprinde măsurile prevăzute la pct. 8 subpct. 4) din prezentul Regulament, angajatul Ministerului Sănătății se adresează la CNA.

10. Dacă subdiviziunea specializată din cadrul CNA refuză să înregistreze denunțul în condițiile prevăzute la pct. 8 subpct. 2) din prezentul Regulament, angajatul Ministerului Sănătății se adresează direct conducătorului CNA sau, după caz, Serviciului de Informații și Securitate (în continuare – SIS), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul special și

va întreprinde măsuri de tragere la răspundere disciplinară a persoanelor care au refuzat înregistrarea denunțului, potrivit pct. 25 din prezentul Regulament.

11. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele ministrului Sănătății la persoana responsabilă, sau după caz, la instituția care realizează testarea integrității profesionale în condițiile pct. 12-15 din prezentul Regulament.

12. În denunț, angajatul Ministerului Sănătății supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:

- 1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;
- 2) datele de identitate ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sunt cunoscute);
- 3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
- 4) datele de identitate ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sunt cunoscute).

13. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra ministrului Sănătății sau exercitată de către ministru, de către un agent public din cadrul entității publice ierarhic superioare asupra angajatului Ministerului Sănătății, se comunică CNA prin una din următoarele modalități:

- 1) denunț scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;
- 2) completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către angajatul ministerului sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către angajat a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.

14. Ministrul Sănătății, persoana responsabilă care recepționează denunțul, CNA și SIS asigură respectarea confidențialității informațiilor trimise de către salariatul/salariații Ministerului Sănătății care a/au depus denunțul în conformitate cu prevederile pct. 16 din prezentul Regulament, cu excepția cazurilor în care respectivul angajat optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).

15. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, persoana responsabilă, îl transmite neîntârziat, dar nu mai târziu de trei zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedură penală.

III. GESTIONAREA REGISTRULUI DE EVIDENȚĂ A CAZURILOR DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE

16. Influența necorespunzătoare comunicată este înregistrată/înscrișă, de către persoana responsabilă, în Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare asupra angajaților Ministerului Sănătății, ținut pe suport de hârtie și în format electronic, potrivit anexei nr. 2 la prezentul Regulament, în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre nr. 71/2007, pe care se aplică mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată”.

17. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, persoana desemnată aplică pe acesta mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite ministrului Sănătății cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul ministerului care a depus denunțul primește de la persoana responsabilă o confirmare privind depunerea denunțului.

18. La registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces: persoana desemnată, ministrul Sănătății și persoanele din cadrul instituțiilor care realizează testarea integrității profesionale, împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registrul este strict interzis.

19. Persoana responsabilă, este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută în anexa nr. 3 la prezentul Regulament.

20. Înscrierile făcute în Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare asupra angajaților Ministerului Sănătății și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii privind accesul la informații de interes public nr. 148/2023. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate la prezentul Regulament, în condițiile legii sus-menționate, li se comunică doar date de ordin statistic.

IV. RĂSPUNDEREA

21. Neinformarea de către angajatul Ministerului Sănătății a ministrului Sănătății sau, după caz, CNA despre tentativa de a fi influențat, în conformitate cu pct. 9-13 din prezentul Regulament, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art. 7 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 325/2013 privind testarea integrității profesionale.

22. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.

23. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, potrivit pct. 16 din prezentul Regulament, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

24. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează angajații Ministerului Sănătății și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspundere civilă, contravențională sau penală, după caz.

V. ARHIVAREA. TERMENELE DE PĂSTRARE

25. Arhivarea denunțurilor recepționate de persoana responsabilă se efectuează la sfârșitul anului de gestiune.

26. După arhivarea denunțurilor recepționate de persoana responsabilă, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

27. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hârtie se arhivează de către persoana responsabilă la sfârșitul anului de gestiune și se păstrează pe un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

VI. DISPOZIȚII FINALE

28. Prezentul Regulament intră în vigoare din data adoptării.

29. Modificarea și completarea prezentului Regulament se efectuează de fiecare dată în cazurile de modificare/completare a legislației în vigoare aferente domeniului.

DENUNȚ

Prin prezenta, _____, deținând funcția de _____
(numele și prenumele angajatului) (funcția)
_____ în cadrul _____, comunic că la data de
(subdiviziunea în care activează)
_____ am fost influențat de către _____
(data și ora)

(datele de identificare ale persoanei care a încercat influența, dacă sunt cunoscute)

Influența necorespunzătoare s-a manifestat prin _____

(descrierea influenței necorespunzătoare)

Influența necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin _____
(datele de identificare ale persoanei/lor)

care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare sau alte dovezi,
dacă există)

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea
(se subliniază)

(numele, prenumele) (semnătura)

(data)

C O T O R

Denunțul este recepționat de _____
(numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează comunicarea)

Numărul de ordine din registru _____

(data recepționării comunicării) (semnătura persoanei care recepționează comunicarea)

Anexa nr. 2
la Regulamentul cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare
asupra angajaților Ministerul Sănătății

Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

<i>Nr. d/o</i>	<i>Data și ora recepționării comunicării</i>	<i>Numele, prenumele și funcția angajatului, subdiviziunea</i>	<i>Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influența necorespunzătoare</i>	<i>Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe)</i>	<i>Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altele)</i>	<i>Semnătura angajatului</i>	<i>Semnătura responsa- bilului de recepțio- narea comunicării</i>
1							
2							
3							
4							
5							

BORDEROUL
de evidență a accesului la Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele și funcția persoanei care solicită acces (conform pct. 21 din Regulamentul cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare, -conducătorul entității publice, subdiviziunea specializată, instituția care realizează testarea; conform pct. 23 din Regulamentul sus- menționat – alte persoane).	Temeiul solicitării: - pentru conducător și subdiviziunea specializată – art. 7 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 325/2013, pct. 8 și pct. 21 din Regulamentul cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare; - pentru instituția care efectuează testarea integrității personale – art. 7 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 325/2013 și pct. 21 din Regulamentul sus-menționat - alte persoane – temei restricționat în baza pct. 21 și 23 din Regulamentul sus-menționat.	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului
1				
2				
3				
4				
5				